



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2018-2020

PREMESSA

L'art. 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche.

Detti piani hanno durata triennale.

La loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale.

Come previsto anche dalla Direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011 (ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"), i Piani in questione rientrano sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia, istituito ai sensi dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183.

La tematica in contesto si inserisce nel quadro di una vasta normativa sulle pari opportunità sia a livello nazionale che europeo; in particolare, la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo-donna in materia di occupazione e impiego.

L'UNIFICAZIONE ED INTEGRAZIONE A LIVELLO DI AMBITO OTTIMALE

I Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra e Castelnovo di Sotto hanno costituito l'Unione Terra di Mezzo, con atto del 3 dicembre 2009 e Statuto entrato in vigore il 30 novembre 2009, ai sensi dell'art. 6, comma 5, del TUEL.

Con decorrenza dal 1° gennaio 2016 l'Unione ha acquisito, per conferimento dai Comuni aderenti, anche le funzioni di gestione ed amministrazione del personale, come da convenzione Rep. n. 30 del 22 dicembre 2015.

Dal suddetto conferimento è scaturito l'ufficio unico del personale (Area gestione e amministrazione del personale), tenuto ad assicurare l'esercizio integrale ed esclusivo di tutti i procedimenti riconducibili alla propria funzione.

L'ambito ottimale per la gestione coordinata ed associata delle funzioni di gestione ed amministrazione del personale è dato dall'ente sovracomunale Unione e dai singoli Comuni aderenti.

L'articolo 1, comma 2, della precitata convenzione – tra le finalità sottese alla gestione sovracomunale delle funzioni di gestione ed amministrazione del personale, a costituire anche obiettivi strategici da perseguire – evidenzia anche questi:

- azioni, interventi e comportamenti uniformi per tutto il personale dell'Unione e dei Comuni



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

aderenti;

- armonizzazione dell'andamento applicativo degli strumenti organizzativi, delle normative e della gestione di tutto il personale;
- sinergie, integrazioni e maggiore efficacia, da attuare mediante lo svolgimento in forma centralizzata ed unitaria delle medesime operazioni cui, diversamente, ogni singolo ente dovrebbe provvedere in modo singolo e circoscritto;
- evoluzione verso una complessiva politica di gestione del personale pensata e misurata a livello di ambito ottimale.

In tale ottica, le Amministrazioni hanno disposto la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, unico ed integrato per l'Unione Terra di Mezzo ed i Comuni aderenti, come da deliberazioni della Giunta dell'Unione n. 6 del 2 marzo 2016, della Giunta comunale di Bagnolo in Piano n. 23 del 1° marzo 2016, della Giunta comunale di Cadelbosco di Sopra n. 12 del 27 febbraio 2016 e della Giunta comunale di Castelnovo di Sotto n. 18 del 3 marzo 2016.

Il Comitato, unico per l'Unione ed i Comuni aderenti, è poi stato nominato con determinazione n. 147 del 5 maggio 2016 ed i suoi componenti sono in carica fino al 4 maggio 2020.

Il Piano della *performance* 2017-2019 dell'Unione Terra di Mezzo (approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 del 3 maggio 2017), sempre coerentemente con le finalità ed obiettivi qui in contesto, all'obiettivo "Uniformazione procedimentale" (01.09.10.01.05/CM) assegna l'attività ed obiettivo di adozione del Piano triennale delle azioni positive 2018-2020 unico ed integrato per l'Unione Terra di Mezzo ed i Comuni che la compongono.

ANALISI DELLA STRUTTURA DEL PERSONALE

Il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato ex art. 110 del TUEL, a gennaio 2018, presso l'Unione Terra di Mezzo ed i Comuni di Bagnolo in Piano, Cadelbosco di Sopra e Castelnovo di Sotto presenta il seguente quadro di raffronto tra uomini e donne:

Dipendenti	Cat. D3	Cat. D1	Cat. C	Cat. B3	Cat. B1	Totale
donne	9 (titolari di posizione organizzativa)	14 (di cui n. 1 titolare di posizione organizzativa)	45	2	4	74
uomini	3 (titolari di posizione organizzativa)	10	13	7	4	37
Totale	12	24	58	9	8	111

A tale situazione va aggiunta la figura del Segretario Generale (donna), in convenzione tra tutti i Comuni e con funzioni anche di Segretario dell'Unione.



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

La situazione del personale in servizio con orario a tempo parziale è la seguente:

Dipendenti	Cat. D3	Cat. D1	Cat. C	Cat. B3	Cat. B1	Totale
donne	0	0	11	1	1	13
uomini	0	0	0	0	0	0
Totale	0	0	11	1	1	13

OBIETTIVI ED AZIONI 2018-2020

Riferimenti normativi:

- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- art. 57 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246”;
- direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011.

Il presente Piano triennale di Azioni Positive 2018-2020 riprende e conferma gli obiettivi ed azioni, già contenuti nel precedente Piano (riferito al periodo 2015-2017), di contenuti già uniformi per tutti gli Enti, che presentano maggiore significatività e necessitano di un presidio costante; i restanti (precedenti) si ritengono acquisiti/conseguiti e, pertanto, da condurre come attività ordinaria.

Obiettivi	Descrizione/Azioni	Soggetti coinvolti	Destinatari
Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro/esigenze familiari/personali	Gli Enti favoriscono politiche di conciliazione tra lavoro professionale ed esigenze familiari/personali. Per questo, opera attivando forme flessibili di gestione dell’orario di lavoro, di tipo temporaneo e per richieste motivate da particolari esigenze familiari o personali. Il CUG svolgerà, al riguardo, attività di informazione periodica ai dipendenti. Sarà anche effettuato, con il supporto/coinvolgimento del CUG, un monitoraggio annuale delle richieste/concessioni di <i>part time</i> e delle modifiche temporanee dell’orario di lavoro. Le valutazioni sono condotte nel rispetto delle norme e delle clausole contrattuali vigenti.	Responsabili di Area/Settore CUG	Dipendenti che prestano la propria attività in servizi che possono utilizzare l’orario flessibile, in quanto compatibile con: <ul style="list-style-type: none">le esigenze di servizio;la garanzia qual-quantitativa dei servizi, sia interni che esterni;la tutela del pubblico interesse.



Unione Terra di Mezzo
Provincia di Reggio Emilia
Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

Obiettivi	Descrizione/Azioni	Soggetti coinvolti	Destinatari
Formazione ed aggiornamento professionale	<p>Gli Enti sono tenuti al rispetto delle vigenti normative in materia di contenimento della spesa pubblica. Qualora gli strumenti di programmazione economico-finanziaria non siano approvati entro il termine ordinario del 31 dicembre dell'anno precedente e/o non sia rispettato il pareggio di bilancio, si applicano, alla spese per formazione ed aggiornamento professionale, le limitazioni di cui all'art. 6, comma 13, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.</p> <p>In tale contesto, gli Enti provvedono all'attività formativa del personale (formazione ed aggiornamento professionale, miglioramento delle conoscenze e delle competenze, valorizzazione culturale, ecc.), oltre che acquisendo servizi all'esterno, anche con modalità interne (compreso l'affiancamento ed il tutoraggio), con particolare attenzione ad evitare squilibri di genere ed a favorire il personale che rientra dopo un lungo periodo di assenza.</p> <p>Verrà monitorata annualmente la formazione dei dipendenti, con il supporto del CUG.</p>	Responsabili di Area/Settore CUG	Tutti i dipendenti ed in particolare a coloro che rientrano dopo un lungo periodo di assenza.
Indagini sul benessere organizzativo	Richiamati i contenuti della relazione-studio preliminare, prot. n. 14929 del 2 ottobre 2017 (predisposta dal Responsabile dell'Area gestione e amministrazione del personale e rassegnata alla Giunta ed al Segretario dell'Unione Terra di Mezzo), si prevede la prosecuzione delle attività/azioni secondo le indicazioni che saranno contenute nel Piano della performance 2018-2020.	Area gestione e amministrazione del personale CUG	Tutti i dipendenti



Unione Terra di Mezzo

Provincia di Reggio Emilia

Bagnolo in Piano – Cadelbosco di Sopra – Castelnovo di Sotto

DURATA, MONITORAGGIO, RENDICONTAZIONE E PUBBLICAZIONE

Il presente Piano e gli obiettivi/azioni in esso contenuti hanno durata triennale (2018-2020).

Potrà essere implementato o aggiornato, qualora se ne riscontri la necessità e/o l'opportunità.

L'Area gestione e amministrazione del personale, in collaborazione con il CUG, predisporrà una sintetica relazione annuale di rendicontazione delle azioni sopra individuate; la relazione sarà destinata alle Giunte degli Enti, al Segretario Generale/Segretario dell'Unione e ai Responsabili di Area/Settore; inoltre, sarà resa disponibile a tutti i dipendenti mediante pubblicazione sui siti *internet* degli Enti.

Il presente Piano sarà pubblicato sui siti istituzionali degli Enti e trasmesso, per il seguito di competenza, alla Consigliera di parità territorialmente competente.